

Số: 171/QĐ-UBND

Hương Lộc, ngày 29 tháng 12 năm 2020

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch**  
**phát triển kinh tế - xã hội năm 2021**

**ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;*  
*Căn cứ Nghị quyết số 05-NQ-ĐU, ngày 15 tháng 12 năm 2020 của Đảng ủy xã về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2021;*  
*Căn cứ Nghị quyết số 15/NQ-HĐND ngày 18/12/2020 của Hội đồng nhân dân xã về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2021;*  
*Theo đề nghị của Công chức Văn phòng – Thống kê xã,*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Phân công theo dõi, chỉ đạo, thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và triển khai các giải pháp chủ yếu nhằm phát triển kinh tế - xã hội năm 2021 trên địa bàn xã, với các nội dung sau:

**I. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU KINH TẾ - XÃ HỘI CHỦ YẾU**

**1. Mục tiêu**

Tăng cường sự lãnh, chỉ đạo của Đảng ủy, phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác quản lý, điều hành của UBND xã; mặt trận và các đoàn thể thường xuyên tuyên truyền, vận động nhân dân thực hiện tốt chủ trương của Đảng; chính sách pháp luật của Nhà nước; tiếp tục đẩy mạnh phát triển kinh tế nông nghiệp gắn với dịch vụ và nâng cao chất lượng xã nông thôn mới; huy động có hiệu quả các nguồn lực và ưu tiên đầu tư phát triển kinh tế vườn, ngành nghề tiêu thủ công nghiệp để giải quyết việc làm, ổn định đời sống nhân dân, đảm bảo an sinh xã hội, gắn bảo vệ môi trường với giữ vững quốc phòng, an ninh và trật tự an toàn xã hội.

**2. Phân công theo dõi chỉ đạo, chủ trì thực hiện các chỉ tiêu kinh tế - xã hội năm 2021**

*a) Đồng chí Đoàn Trọng Hậu – Chủ tịch UBND xã chỉ đạo chung và trực tiếp các ngành thực hiện:*

- Công chức Tài chính – Kế toán chủ trì theo dõi, tham mưu đề xuất thực hiện các chỉ tiêu:

(1). Thu nhập bình quân đầu người: 52-54 triệu đồng.

(2). Tổng giá trị đầu tư phát triển trên địa bàn: 30 tỷ đồng.

(3). Tổng thu ngân sách tại địa phương: 240.800.000 đồng.

*b) Đồng chí Mai Yên – Phó chủ tịch UBND xã trực tiếp chỉ đạo các ngành:*

- Công chức ĐC-NN-XD&MT xã (đồng chí. Nguyễn Hữu Quốc).

(1). Tỷ lệ hộ dùng nước sạch: 90%.

(2). Độ che phủ rừng đạt: 95%

- Công chức ĐC-NN-XD&MT xã (đồng chí Nguyễn Phương Trinh).

(1). Tỷ lệ chất thải rắn sinh hoạt được thu gom: 99%.

(2). Tỷ lệ hộ chăn nuôi cam kết đảm bảo vệ sinh môi trường: 100%.

- Công chức Văn hóa – Xã hội. (Đ/c Cao Thị Thúy)

(1). Tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi suy dinh dưỡng: 5,6%.

(2). Tỷ lệ phát triển dân số tự nhiên: 1,1%.

- Công chức Văn hóa – Xã hội. (Đ/c Đoàn Đình)

(1) Giảm tỷ lệ hộ nghèo còn dưới 0,8%, (giảm 01 hộ).

(2) Tỷ lệ người dân tham gia BHYT: 97% trở lên.

(3) Tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề: 55%.

(4) Lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia BHXH: 15%.

(5) Số lao động tham gia XKLD: 06-08 lao động.

### **3. Phân công thực hiện chương trình trọng điểm năm 2021**

- Công chức ĐC-NN-XD&MT xã (*đồng chí Nguyễn Hữu Quốc*) phụ trách Chương trình: Xây dựng xã Nông thôn mới nâng cao; Chương trình Ứng dụng khoa học công nghệ vào sản xuất nông nghiệp.

## **II. THỰC HIỆN VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

Để thực hiện thành công các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra trong năm 2021 trọng tâm là thực hiện các giải pháp cấp bách nhằm góp phần cùng với huyện đẩy nhanh phát triển kinh tế, duy trì tăng trưởng ổn định và đảm bảo an sinh xã hội, Ủy ban nhân dân xã yêu cầu tất cả cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách, thôn trưởng 3 thôn tập trung thực hiện các giải pháp sau:

### *1) Phát triển kinh tế*

- Về lĩnh vực nông nghiệp: Bố trí đất đai hợp lý cho sản xuất nông nghiệp; chuyển đổi đất lâm nghiệp có tiềm năng sang trồng các loại cây có giá trị kinh tế cao; nâng cao năng lực, hướng dẫn các tiến bộ khoa học kỹ thuật về cây trồng vật nuôi, vận động nhân dân mạnh dạng ứng dụng các tiến bộ của khoa học, kỹ thuật vào sản xuất, chăn nuôi để nâng cao thu nhập.

- Tiểu thủ công nghiệp: Duy trì và phát triển các ngành nghề hiện có tại địa phương như: nghề mộc, nề, may mặc, v.v.

- Tài chính ngân sách: Triển khai đồng bộ các giải pháp quản lý, điều hành thu ngân sách; Tận dụng thu các nguồn thu hiện có, tích cực thu đúng, thu đủ đảm bảo công bằng.

- Xây dựng cơ bản: Tranh thủ các nguồn vốn đầu tư của nhà nước để đầu tư các công trình phúc lợi, công cộng phục vụ và nâng cao chất lượng đời sống nhân dân.

## 2) Phát triển văn hóa - xã hội

- Giáo dục – Đào tạo: Huy động học sinh đạt kế hoạch năm học mới, phát hiện sớm những học sinh có hoàn cảnh khó khăn, học sinh bỏ học giữa chừng để có sự phối hợp tìm ra giải pháp nhằm hạn chế học sinh bỏ học giữa chừng, không ngừng nâng cao chất lượng dạy và học, đẩy mạnh việc xây dựng xã hội học tập.

- Y tế - Dân số KHHGD: Thực hiện tốt công tác chăm lo sức khỏe ban đầu cho nhân dân, tăng cường chính sách Dân số/KHHGD, công tác phối hợp tuyên truyền, vận động của Mặt trận và các đoàn thể, để hạn chế thấp nhất tỷ lệ sinh con thứ 3 trở lên, vận động các bà mẹ làm tốt việc chăm sóc trẻ nhằm hạn chế tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi suy dinh dưỡng.

- Văn hóa: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền chào mừng các ngày lễ lớn của quê hương, đất nước; tổ chức Lễ phát động xây dựng xã đạt chuẩn Văn hóa nông thôn mới. Hướng dẫn các cá nhân, tổ chức có hoạt động kinh doanh dịch vụ văn hóa thực hiện đúng quy định của Pháp luật và cam kết của địa phương. Xây dựng kế hoạch kiểm tra định kỳ, đột xuất các cá nhân, tổ chức kinh doanh hoạt động dịch vụ văn hóa trên địa bàn.

- Chính sách xã hội: Tăng cường công tác chăm lo giúp đỡ các đối tượng chính sách, người có công, gia đình thờ cúng liệt sĩ, các gia đình nghèo, gia đình gặp khó khăn hoạn nạn, làm tốt công tác “Đền ơn đáp nghĩa”, thực hiện tốt chính sách an sinh xã hội và ổn định đời sống nhân dân, chú trọng công tác đào tạo nghề.

## 3) Quốc phòng – an ninh, nội chính

- Quốc phòng: Thường xuyên duy trì trực sẵn sàng chiến đấu, kịp thời xử lý các tình huống xảy ra, bổ sung, thay thế lực lượng dân quân theo quy định.

- An ninh: Tăng cường công tác tuần tra, kiểm soát, chủ động phối hợp nắm tình hình địa bàn; duy trì bám sát nhân dân để nắm bắt thông tin, không để bất ngờ, bị động xảy ra. Đẩy mạnh công tác tuần tra, kiểm soát tình hình ATGT và kiểm tra tạm trú, tạm vắng trên địa bàn.

- Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả: Xây dựng kế hoạch hoạt động theo cơ chế "một cửa", thực hiện việc tiếp nhận và giải quyết các thủ tục hành chính theo quy trình tiêu chuẩn ISO 9001:2015 thuộc UBND xã cho các tổ chức, cá nhân đến liên hệ công việc. Chú trọng công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo của công dân; xây dựng lịch tiếp dân lưu động, tiếp dân định kỳ tại cơ quan đối với lãnh đạo HĐND, UBND xã.

## 4) Chỉ đạo điều hành

- Phát huy vai trò ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức nhất là người đứng đầu cơ quan trong thực thi công vụ; chống mọi biểu hiện cửa quyền, sách

hiều, tham nhũng, lãng phí. Quan tâm bồi dưỡng, đào tạo cán bộ, công chức; sắp xếp cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo vừa phục vụ công tác lãnh đạo, điều hành, vừa từng bước nâng cao đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin; công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các thủ tục hành chính, nhất là các thủ tục thực hiện thông qua cơ chế “*một cửa*”, công khai quy trình giải quyết công việc ở cơ quan; quy chế ứng xử văn hóa công sở. Thực hiện nghiêm túc quy trình đánh phân loại cán bộ, công chức hàng năm. Thường xuyên sâu sát thôn, tổ; làm tốt công tác tiếp dân, đối thoại, lắng nghe và giải quyết kịp thời nguyện vọng chính đáng của nhân dân; tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan theo tinh thần chỉ thị 32 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Chủ tịch, phó chủ tịch UBND xã tập trung chỉ đạo, điều hành các ngành, đơn vị thuộc UBND xã thực hiện các chỉ tiêu kinh tế - xã hội, chương trình trọng điểm nhằm thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế xã hội năm 2021.

Ủy viên UBND; Công chức xã theo chức năng, nhiệm vụ được phân công chủ trì hoặc giao nhiệm vụ chỉ đạo các nội dung cụ thể trong kế hoạch thực hiện chương trình trọng điểm khẩn trương triển khai, tổ chức thực hiện.

Căn cứ nhiệm vụ cụ thể được phân công tại quyết định này; cán bộ, công chức, thôn trưởng 3 thôn, theo chức năng, nhiệm vụ của mình bám sát các công việc được xây dựng theo kế hoạch, tập trung và các nhiệm vụ trọng tâm để có biện pháp phân công, chỉ đạo, điều hành kiên quyết, đạt kết quả cao. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện theo quy chế và yêu cầu của UBND xã.

Công chức Văn phòng – Thống kê có nhiệm vụ tham mưu, cụ thể hóa chương trình công tác năm thành chương trình công tác tháng, quý.

**Điều 2.** Ban hành kèm theo quyết định này chương trình công tác năm 2021 của UBND xã.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký.

**Điều 4.** Công chức Văn phòng – Thống kê xã; Công chức và các ngành có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

#### **Nơi nhận:**

- Như Điều 4;
- UBND huyện (để B/c);
- BTV đảng ủy;
- TT.HĐND xã;
- Các Ban của HĐND xã;
- MT và các đoàn thể cấp xã;
- Thôn trưởng 3 thôn;
- Đ/c CT; PCT; UVUB;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Đoàn Trọng Hậu**